



SCHIENA DRITTA e TESTA ALTA

Mai supini con le Controparti

***I Candidati in LISTA per
l'Unione Sindacale di Base (U.S.B.)
Elezioni RSU/RLS Publiacqua SpA 2019***

Benedettini Matteo / Bianchi Maura / Boddi Gabriele / Campagna Pietro / Corazzi Filippo / D'Antonio Luciano / Dori Sergio / Landriscina Sergio / Lanubile Antonio / Nannucci Lorenzo / Orlandini Carlo / Paoli Mauro / Pieraccini Dania / Poggiali Lauro / Pratesi Pierfrancesco / Rolandi Massimiliano / Staglianò Giovanni

RICORDATI CHE PER REGOLAMENTO, SULLA SCHEDA ELETTORALE, POTRAI VOTARE SOLO LA LISTA e/o POTRAI VOTARE LA LISTA ED ESPRIMERE MASSIMO UNA PREFERENZA

A Publiacqua Spa diciamo: “All’arroganza e alla miopia, USB risponderà colpo su colpo”.

Se invece prevarranno buonsenso e dignitose relazioni industriali, saremo pronti a costruire intese unitarie, utili alle Parti sapendo dare risposte alle legittime aspettative delle Lavoratrici e dei Lavoratori.

Tra il 2016 e 2019, con gli Scioperi da noi indetti, le azioni legali intraprese (oltre 40 mila euro di indennizzo a favore dei Lavoratori), gli esposti per la sicurezza alla Procura della Repubblica, come USB non ci siamo mai arresi, mai un passo indietro.



Per le Elezioni RSU/RLS Publiacqua SpA 2019

DAI FORZA AI TUOI DIRITTI – DAI FORZA A U.S.B.

USB Publiacqua www.usbpubliacqua.it



USB Publicacqua: in 10 punti le nostre proposte, le nostre idee

PRONTI COME USB A CONTRIBUIRE PER LA COSTRUZIONE DI UN PATTO D'AZIONE UNITARIO DELL'INTERA RSU, PARTENDO DAI CONTENUTI e DAL MERITO DELLE PROPOSTE

- 1) **BASTA PREMI DI PRODUZIONE CON FALSE PAGELLE/FALSA MERITOCRAZIA OBIETTIVI UNILATERALI DECISI DALLA DIREZIONE AZIENDALE – WELFARE AZIENDALE NO GRAZIE**
- 2) **A PARITÀ DI LAVORO - PARITÀ DI SALARIO E LIVELLO DI INQUADRAMENTO METTERE FINE ALLA VERGOGNA DEI 2° LIVELLI PERENNI - NO A DISCRIMINAZIONI DI GENERE – PARI OPPORTUNITÀ UOMO / DONNA**
- 3) **RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO – UGUALE PER TUTTI A PARITÀ DI SALARIO (Lavorare Meno Lavorare Tutti – Attaccare la piaga della disoccupazione giovanile) IN 17 ANNI IN PUBLIACQUA PERSI OLTRE 200 POSTI DI LAVORO. È GIUNTA L'ORA DI UN MASSICCIO PIANO DI ASSUNZIONI CON SBLOCCO DEL TURN OVER ESTENSIONI FLESSIBILITÀ ORARIE E MINORI RIGIDITÀ PER ACCESSO AL PART TIME. I NOSTRI TURNISTI DEVONO SECONDO CCNL GIUNGERE A FINE ANNO FACENDO ANALOGHE ORE LAVORO DEI COLLEGHI NON ADIBITI IN TURNO**
- 4) **RIPOPOLARE LE UNITÀ OPERATIVE – RIAVVICINARE LAVORATRICI E LAVORATORI AI PROPRI LUOGHI DI RESIDENZA. L'INNOVAZIONE INFORMATICA NON PUÒ ESSERE SOLO A VANTAGGIO DELL'AZIENDA. OPERARE IN ORARIO ORDINARIO e IN REPERIBILITÀ NEI TERRITORI DI CUI SI CONOSCONO RETI E IMPIANTI**
- 5) **VERGOGNOSO CHE UN ISTITUTO COME LA REPERIBILITÀ SIA REGOLATO IN MANIERA UNILATERALE CON ORDINE DI SERVIZIO DELLA DIREZIONE AZIENDALE. LA RSU DEVE COSTRUIRE UN'INTESA FACENDO LEVA ANCHE SU VIGENTI NORME LEGISLATIVE E SENTENZE PIÙ VANTAGGIOSE PER I DIRITTI DEI LAVORATORI E LA STESSA SICUREZZA SUL LAVORO. UNA SOLUZIONE AD HOC PER I REPERIBILI DELLA DEPURAZIONE CON ADEGUATI INDENNIZZI. USB IN MERITO È IN ATTESA DELL'ESITO DELLA CAUSA LEGALE CONTRO PUBLIACQUA SpA**
- 6) **BASTA RICORSO MASSICCIO AD APPALTI. SALVAGUARDIA DELLE PROFESSIONALITÀ e QUALITÀ DEL SERVIZIO SONO LE NOSTRE PRIORITÀ – RINTERNALIZZARE I SERVIZI DI INGEGNERIA e PROGETTAZIONE. LA PIATTAFORMA ACEA 2.0 CI HA RESO UNA COLONIA DELL'AZIONISTA PRIVATO. PUBLIACQUA SpA DEVE TORNARE AD AVERE PROPRI STRUMENTI e ALTE CAPACITÀ INFORMATICHE**
- 7) **LA SICUREZZA SUL LAVORO DEVE SUPERARE LA LOGICA DEL PRODURRE PROCEDURE e DISPOSIZIONI CHE RESTANO SULLA CARTA. MAI PIÙ UNA PALAZZINA DEGREMONT. LAVORARE IN SICUREZZA È UN DIRITTO. AUSPICHIAMO DAL NUOVO CdA DI PUBLIACQUA SpA DISCONTINUITÀ E NETTA INVERSIONE DI ROTTA**
- 8) **METTERE FINE ALLE COMPLICAZIONI ANCORA IN ESSERE PER ACCEDERE ALL'ISTITUTO DELLE FERIE e PERMESSI RETRIBUITI (stop a ore di ferie assegnate d'ufficio per sanare cartellini presenza). LA DIREZIONE AZIENDALE METTA FINE ALLA STAGIONE DELLE PARANOIE E FACCIA PREVALERE IL BUONSENSO**
- 9) **GLI SPORTELLI AL PUBBLICO (Principali e Periferici) DEVONO ESSERE DOTATI DI ADEGUATO NUMERO DI PERSONALE / BASTA RICORSO A FORME DI PRECARIATO. SALVAGUARDARE IN TERMINI DI SICUREZZA GLI OPERATORI. MONITORAGGIO ATTENTO STRESS CORRELATO**
- 10) **CONTINUARE COERENTEMENTE A IMPEGNARSI E MOBILITARSI INSIEME A TUTTE QUELLE REALTÀ CHE NEL TERRITORIO SONO ATTIVE IN DIFESA DEI BENI COMUNI E PER L'ACQUA PUBBLICA (nel rispetto della Sovranità Popolare espressa con il Referendum del 2011)**



Per le Elezioni RSU/RLS Publicacqua SpA 2019

DAI FORZA AI TUOI DIRITTI – DAI FORZA A U.S.B.

CAMBIARE SI PUÒ – UNITI È POSSIBILE

Firenze, Maggio 2019

www.usbpublicacqua.it – mail info@usbpublicacqua.it - Tel. 346/8263053