



Publiacqua S.p.A

Sede legale e Amministrativa
Via Villamagna, 90/c – 50126 Firenze
Tel. 055.6862001 – Fax 055.6862495

Uffici Commerciali
Via Niccolò da Uzzano, 4 – 50126 Firenze
Via Targetti, 34 – 59100 Prato
Viale Adua, 450 – 51100 Pistoia
Via C.E. Gadda, 1 – 52027 S. Giovanni Valdarno
P.le Curtatone e Montanara, 29 – 50032 Borgo S. Lorenzo
Via Morrocchesi, 50/A – 50026 San Casciano Val di Pesa

Cap. Soc. € 150.280.056,72 i.v.
Reg. Imprese Firenze – C.F. e P.I. 05040110487
R.E.A. 514782

Posta elettronica certificata
protocollo.publiacqua@legalmail.it

PUBLIACQUA
Tipo atti: In Partenza
Prot. n. 0068194/17 del 03/11/2017
UOP: 001 PROTOCOLLO

Alla O.S. USB del Lavoro Privato
Via Galliano 107 - Firenze
e-mail: firenze@usb.it

Alla O.S. COBAS del Lavoro Privato
Sede Provinciale Firenze
Via del Pilastrini 41/r
E – mail: alessandroporecinali@gmail.com

E. p.c.

Al Responsabile Dispatching e Pianificazione
HR

Alla Responsabile Coordinamento Dispatching

Alla Responsabile Pianificazione HR

Ai Responsabili di Area/Zona/Servizio

LORO SEDI

ORDINE DI SERVIZIO N. 2/2017

OGGETTO: Adesione delle OO.SS. USB (Unione Sindacale di Base) e Confederazione COBAS del Lavoro Privato allo sciopero generale indetto per il giorno 10.11.2017.

In riferimento alla proclamazione dello sciopero generale per l'intera giornata del 10.11.2017, di tutte le categorie pubbliche e private al quale codeste OO.SS. hanno dichiarato di aderire, in assenza di una disciplina concordata nel merito con le OO.SS. in indirizzo, si ritiene che debbano intendersi applicabili le misure di garanzia delle prestazioni indispensabili previste nell'Accordo nazionale del 27 marzo 1991 sull'applicazione delle leggi n. 146/1990 e n. 83/2000 stipulato con FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM – UIL tutt'ora vigente.

Pertanto al fine di contemperare l'erogazione dei servizi indispensabili e la sicurezza degli impianti con il corretto esercizio del diritto di sciopero, si dispone che durante l'astensione dal lavoro, il servizio sia garantito attraverso il mantenimento di tutte le prestazioni lavorative assicurate nei giorni festivi, nelle stesse misure quantitative e nelle stesse tipologie professionali.

Le disposizioni sopra impartite valgono come Ordine di Servizio per l'intera Azienda a cui, i soggetti in indirizzo, dovranno attenersi nell'esercizio del potere organizzativo di loro competenza

Si dispone altresì che non sarà possibile accogliere qualsivoglia richiesta di assenza presentata successivamente all'indizione dello sciopero (ferie, recuperi, brevi permessi).

Distinti saluti.

Il Responsabile
Risorse Umane
Antonio Vanni